**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом от 09.01.2023 г. № 2-ОД**

Приложение № 6 к Приказу от 09.01.2023 г. № 2-ОД

**Декларация конфликта интересов**

Настоящая декларация конфликта интересов (далее – Декларация) разработана в целях организации исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции и выявления случаев возникновения конфликта интересов в отрасли здравоохранения Республики Бурятия.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на руководителя, но и на родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов, супругов детей (далее – члены семьи).

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер и предназначен для внутреннего пользования в Минздраве РБ. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию третьим сторонам, кроме Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия.

При заполнении нижеприведенной таблицы необходимо указать всех имеющихся членов семьи: родителей, супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов, супругов детей.

|  |
| --- |
| Ф.И.О.: Тугдумов Баир Владиславович |
| должность: главный врач |
| организация: ГАУЗ «РКЛРЦ «Центр восточной медицины» |
| № п/п | Степень родства, свойства  | Место работы | должность |
| 1  |  |  |  |
| 2  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |

*Внимательно ознакомьтесь с приведенными ниже вопросами, на каждый из вопросов необходимо дать ответ «да» или «нет».*

*Ко всем ответам «да» необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации.[[1]](#footnote-1)*

1. Являются ли кто-либо из членов Вашей семьи (здесь и далее – родители, супруги, дети, супруги детей):
	1. руководителями структурных подразделений доверенными лицами в организации, в которой вы назначены руководителем;

 (да / нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. участниками конкурсов и аукционов на право заключения контракта, лицами, подписавшими контракт, с организацией, в которой вы назначены руководителем;

 (да / нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Выполняете ли Вы иную оплачиваемую работу вне занятости в организации, в которой вы назначены руководителем?

 (да / нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Имеются ли среди членов Вашей семьи лица, выполняющие оплачиваемую работу на условиях гражданско-правового договора в организации, в которой вы назначены руководителем, в том числе под Вашим прямым руководством?

 (да / нет) \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

4. Работает ли в организации, в которой вы назначены руководителем, какой-либо член Вашей семьи на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

 (да / нет) \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

5. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи при приеме их на работу в организацию, в которой вы назначены руководителем, или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу или способствовали освобождению от дисциплинарной ответственности?

 (да / нет) \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

6. Оказывали ли Вы протекцию третьим лицам, используя своё должностное положение?

 (да / нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов? (да / нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, необходимо изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Достоверность представленных сведений подтверждаю.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / /

 (подпись)

 Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения представителем нанимателя.

1. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения представителем нанимателя. [↑](#footnote-ref-1)